

<p>Первичная профсоюзная организация МАОУ «СОШ № 15» Общероссийского Профсоюза образования Председатель <i>Е. Е. Арсланова</i> «25» ноября 2025 М.Н. ПРОФКОМ МАОУ «СОШ №15»</p>	<p>Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 15» Директор <i>Г. П. Логинова</i> Г. П. Логинова «25» ноября 2025 М.П.</p>
--	---

**Дополнительное соглашение № 7
к коллективному договору
на 2022 - 2024 гг.
(пролонгированный на 2024-2026г.г.)**

**Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 15»**

Утвержден решением общего собрания
работников МАОУ «СОШ № 15»
протокол № 5 от «24» ноября 2025 года



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 15», работодатель, в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя, Логиновой Галины Петровны, директора, действующего на основании Устава, с одной стороны и Работники, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя, Арслановой Екатерины Евгеньевны, председателя профсоюзной организации, с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", в соответствии с протоколом Общего собрания работников МАОУ «СОШ № 15» от «24» ноября 2025 г. № 5, со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

Стороны договорились:

1. В разделе 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров»

1.1. абзац первый пункта 2.1.5. изложить в следующей редакции: «Устанавливать педагогическим работникам продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) не ниже продолжительности рабочего времени, установленной Приказом Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. № 269»;

1.2. дополнить пунктом 2.1.21. следующего содержания: «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации регулируются в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ»;

1.3. пункт 2.2.2. дополнить словами «; работник, имеющий ребенка в возрасте до 18 лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту»;

1.4. добавить пункты 2.2.6.-2.2.9. следующего содержания:

«2.2.6. Работников, направленных на службу по мобилизации или контракту, запрещено увольнять по инициативе Учреждения. Исключение – ликвидация Учреждения или истечение срока трудового договора.

2.2.7. Для приобретения новой квалификации или освоение современных подходов в педагогике и управлении образованием дополнительное профессиональное образование (ДПО) для педагогов может проводиться исключительно по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки.

2.2.8. Для прохождения ДПО педагоги должны обращаться в образовательные организации нескольких видов: государственные и муниципальные образовательные организации; организации, расположенные на территории «Сириус»; образовательные учреждения, находящиеся на территории инновационного центра «Сколково» и территорий инновационных научно-технологических центров.

2.2.9. Нововведения, обозначенные в п.п. 2.2.7.-2.2.8. не применяются к лицам, имеющим документы о дополнительном профессиональном образовании, полученные до введения новых правил, а также к студентам, зачисленным на курсы повышения квалификации до 1 сентября 2025 года».

1.5. Дополнить абзацем 2.2.7. следующего содержания:

«Наставничество в сфере труда (далее наставничество) выполнение работником оснований его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности). В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указывают содержание, сроки и форма выполнения такой работы. Выплата за наставничество работникам устанавливаются в размере 10% от оклад (должностного оклада), ставки заработной платы. Размеры и условия

осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору. Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня».

2. В разделе 3 «Рабочее время и время отдыха»

2.1. пункт 3.1.3 изложить в следующей редакции: «Устанавливать педагогическим работникам конкретную продолжительность рабочего времени в соответствии с Приказом Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»»;

2.2. пункт 3.1.8. дополнить абзацами четвертым и пятым следующего содержания: «День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей ст. 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности»

2.3. пункт 3.1.13.

3.3.1. абзац шестой считать абзацем седьмым;

3.3.2. дополнить абзацем шестым следующего содержания: «- работники, трудовой договор с которыми был приостановлен в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации – в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора»;

3.3.3. дополнить абзацем восьмым следующего содержания: «Работники, имеющие право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время после возобновления трудового договора, приостановленного в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ, вправе подать письменное заявление о предоставлении оплачиваемого отпуска в удобное время не позднее шести месяцев с даты возобновления трудового договора. При этом отпуск может быть использован как целиком, так и по частям при условии, что одна из частей отпуска составляет не менее 14 календарных дней. Заявление должно быть подано не позднее трех календарных дней до предполагаемой даты начала отпуска»;

2.4. добавить пункт 3.1.15.1. следующего содержания: «Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном

году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядка, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации»;

2.5. пункт 3.2.2. абзац четвертый изложить в следующей редакции: «- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации»;

3.2.2. дополнить абзацами тринадцатым и четырнадцатым следующего содержания: «Неоплачиваемый отпуск сроком до 35 календарных дней в году может предоставляться для ухода за лицом, получившим ранение или заболевание, связанное с прохождением военной службы. Отпуск предоставляется родителям, супругам и детям военнослужащих, добровольцев, сотрудников некоторых правоохранительных органов, получивших ранение, контузию или увечье, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы) или исполнением обязанностей по контракту, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением».

3. В разделе 4 «Оплата и нормирование труда»:

3.1. в пункте 4.1.1. абзац третий дополнить словами «и основания для депремирования»;

3.2. пункт 4.1.6. дополнить абзацами со второго по седьмой следующего содержания: «Премируются работники, добросовестно исполняющие свои трудовые обязанности и достигшие высоких результатов в работе. Конкретные виды премий, их размеры и условия присвоения устанавливаются настоящим договором и Положением об оплате труда работников Учреждения. Возможность депремирования предусмотрена в случаях возникновения у работника дисциплинарных взысканий, подтвержденных официальными документами. Сумма премии может быть снижена не более чем на 20% от общего размера начисленной заработной платы за месяц, в котором возникло дисциплинарное взыскание. Такое снижение применяется только в указанном месяце. Основания для депремирования указываются в Положении об оплате труда работников Учреждения. Возмещение убытков или штрафов за ненадлежащее исполнение обязанностей возможно только при условии предварительного уведомления работника и обязательного согласования администрацией организации. Процедура депремирования оформляется письменно, уведомление передается работнику лично или отправляется почтой»;

3.3. пункт 4.1.13. изложить в следующей редакции «Работодатель вправе с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или на рабочем месте. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему. Наставникам выплачивается доплата, конкретный размер которой устанавливается в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему в зависимости от сложности, содержания и объема

работы по наставничеству (но не менее 10 % оклада (должностного оклада), ставки согласно Положению об оплате труда работников). Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение о наставничестве, предупредив об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня»;

3.4. пункт 4.2.2. изложить в следующей редакции: «Устанавливать педагогическим работникам в трудовом договоре продолжительность рабочего времени (количество часов педагогической работы) не менее нормы часов за 1 ставку заработной платы, определённую в соответствии со ст. 333 ТК РФ, Приказом Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»»;

3.5. пункт 4.2.9. изложить в следующей редакции: «Выплачивать учителям, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года в соответствии с п. 16 приложения № 2 к Приказу Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»: -заработную плату за фактически оставшееся количество часов учебной нагрузки, если оно превышает норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы; -заработную плату в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой; -заработную плату, установленную до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой»;

3.6. пункт 4.2.15. изложить в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесяти действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм»;

3.7. в пункте 4.2.18. слова «Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276» заменить словами «Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. N 196».

4. Разделе 5 «Охрана труда и здоровья» изложить в новой редакции:

«5.1.Работодатель обязуется:

Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда (далее – СОУТ) в организации (ст. 214, 217 ТК РФ, Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н). Обеспечить работникам здоровые безопасные условия труда, проводить работу по совершенствованию безопасного труда, предупреждению производственного травматизма и обеспечению соответствующих санитарно-гигиенических условий, профилактике возникновения профессиональных заболеваний работников (ст. 216.1 ТК РФ).

Для реализации этих задач согласовать проведение мероприятий по охране и улучшению безопасности труда. Перечень этих мероприятий, сроки, стоимость их осуществления и ответственные должностные лица указаны в ежегодном Соглашении по охране труда.

Создать совместную комиссию по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией на паритетной основе (ст. 224 ТК РФ, Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н).

Осуществлять совместно с профкомом контроль состояния условий и охраны труда, выполнения соглашения по охране труда, а также проведение административно-общественного контроля.

Направлять на финансирование мероприятий по улучшению условий труда средства в размере 0,7% суммы затрат на эксплуатационные расходы на содержание учреждения и 2% от фонда оплаты труда в соответствии с Отраслевым соглашением в действующей редакции. Организовать работу по охране и безопасности труда, исходя из результатов специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), проводимой в порядке и в сроки, согласованные с выборным профсоюзным органом. В состав комиссии по СОУТ в обязательном порядке включать представителей профкома, комиссии по охране труда и уполномоченного по охране труда.

Инструктаж по охране труда проводить под подпись не реже одного раза в шесть месяцев, организовать обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказания первой помощи, пострадавшим со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу, а также проверку знаний по охране труда (ст. 214 ТК РФ). Создать комиссию не менее 3 человек по проверке знаний работников по охране труда из числа лиц, прошедших обучение по 40-часовой программе.

Обеспечивать работников правилами и инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счёт учреждения.

Обеспечить в соответствии с законодательством проведение вакцинации работников согласно «Национальному календарю профилактических прививок» и «Календарю профилактических прививок по эпидемическим показаниям», утвержденным приказом Минздрава России от 06.12.2021 № 1122н, а также «Региональному календарю профилактических прививок Свердловской области», утвержденному приказом Минздрава Свердловской области от 11.08.2022 № 1811-п. В установленные сроки за счет средств работодателя обеспечить проведение предварительных и периодических медицинских осмотров в соответствии с действующими нормативными правовыми актами. Обеспечить за счет средств работодателя проведение обязательных психиатрических освидетельствований определенной категории работников с сохранением за ними места работы и среднего заработка. Провести СОУТ в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ г. Проводить СОУТ не реже одного раза в пять лет с момента проведения последних измерений.

Предоставлять для прохождения диспансеризации работниками не менее 1 дня с сохранением за ними места работы и среднего заработка 1 раз в 3 года, а лицам, достигшим возраста 40 лет – предоставлять 1 день ежегодно;

Предоставить лицам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы и среднего заработка с предоставлением работником справки от медицинской организации о прохождении им диспансеризации (ст. 185.1 ТК РФ);

Провести специальную оценку условий труда (далее – СОУТ) на рабочих местах не реже одного раза в пять лет.

Предоставить работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам СОУТ следующие компенсации: - дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день по перечню профессий и должностей; - доплату к окладу в соответствии со статьями 146, 147 Трудового кодекса РФ по перечню профессий и должностей. Размер доплат устанавливается по результатам СОУТ по согласованию с профсоюзным комитетом. Устанавливать в трудовых договорах конкретные размеры повышения оплаты труда работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада) (ст. 147 ТК РФ), дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней (ст. 117 ТК РФ), продолжительность рабочего времени - не более 36 часов рабочего времени (ст. 92 ТК РФ) по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации

По результатам СОУТ разработать мероприятия, направленные на создание безопасных условий труда, снижающих производственные риски.

Обеспечить приобретение и выдачу работникам сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты смывающих и обезвреживающих средств в соответствии (ст. 221 ТК РФ) и с установленными нормами по перечню профессий и должностей в соответствии Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 766н г., Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 767н. Обеспечить хранение, ремонт, стирку, сушку, а при необходимости замену ранее выданных средств защиты за счет средств работодателя.

Осуществлять обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным Законом от 24.07.98 г. № 125-ФЗ.

Своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев в соответствии с Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным Приказом Минтруда России от 20.04.2022 N 223н

На время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника, сохранять место работы, должность и средний заработок (ст. 216.1 ТК РФ).

В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности, либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка.

Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мнения профкома (ст. 214 ТК РФ). Пересматривать инструкции 1 раз в 5 лет (Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда (утв. Минтрудом РФ 13 мая 2004 г.).

Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

Осуществлять совместно с профкомом контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда, а также проведением административно- 16 общественного контроля. Через уголок охраны труда информировать работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий охраны труда в

организации; пропагандировать вопросы охраны труда, проведения профилактической работы по предупреждению производственного и детского травматизма и профессиональных заболеваний в Учреждении.

Принять локальный нормативный акт, устанавливающий систему нормирования труда, по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Первичная профсоюзная организация обязуется:

Организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и других работников учреждения.

Проводить разъяснительную работу по летнему оздоровлению их детей.

Осуществлять постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства по охране труда и за обеспечением безопасных условий труда силами уполномоченного по охране труда и совместной комиссии по охране труда. Совместно с работодателем 2 раза в год подводить итоги выполнения Соглашения по охране труда.

Участвовать в организации обучения работников знаниям по охране труда.

Регулярно заслушивать на заседаниях профкома уполномоченного по охране труда и должностных лиц, ответственных за охрану труда.

Участвовать в расследовании несчастных случаев.

Оказывать помощь администрации в подготовке учреждения к новому учебному году и участвовать в комиссии по приемке образовательного учреждения.

Обратиться при необходимости к вышестоящими профсоюзными органами о выделении дополнительных путёвок в санаторий – профилакторий «Юбилейный».

Принимать участие в разработке мероприятий, направленных на улучшение условий труда, снижение травматизма и заболеваемости.

Принимать участие в работе комиссии по охране труда, в комиссии по специальной оценке условий труда, в административно-общественном контроле.

Осуществлять защиту прав и интересов членов профсоюза на работу в условиях, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья в период трудовой деятельности.

Принимать участие и содействовать выполнению мероприятий, предусмотренных коллективным договором и Соглашением по охране труда: - содействовать снижению социальной напряженности в коллективе; - принимать необходимые меры по недопущению действий, приводящих к ухудшению положения работников образовательной организации; участвовать в регулировании коллективных трудовых споров.

Работники обязуются:

Соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда.

Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знания требований охраны труда.

Извещать Работодателя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников.

Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры и обследования по направлению и за счет средств работодателя.

Работники имеют право отказаться от выполнения работ в случае возникновения непосредственной угрозы для их жизни и здоровья»

5. В разделе 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору):

- 5.1. в пункт 2.2. добавить абзац девятый следующего содержания: «В случае изменения фамилии, имени или отчества, адреса регистрации, гражданства, а также серии и номера паспорта работник должен уведомить об этом работодателя в течение пяти рабочих дней. В этот срок работник должен представить в отдел кадров оригинал паспорта, документа о гражданстве или свидетельства о перемени имени (о заключении или расторжении брака)»;
- 5.2. в пункт 2.3. добавить фразу «(за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае если

на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета»;

5.3. пункт 2.8. изложить в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Директор школы вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) директора школы должно соответствовать условиям заключенного трудового договора»;

5.4. пункт 2.21. изложить в следующей редакции: «В случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Со дня направления указанных уведомления или письма работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя. Работодатель также не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или за задержку предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя в случаях несовпадения последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 6 части первой статьи 81 или пунктом 4 части первой статьи 83 ТК РФ, и при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности или до окончания отпуска по беременности и родам в соответствии с частью второй статьи 261 ТК РФ. По письменному обращению работника, не получившего трудовой книжки после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника, а в случае, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом на работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленному в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя), не получившего сведений о трудовой деятельности у данного работодателя после увольнения, работодатель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя))».

5.5. Дополнить пунктом 2.24. следующего содержания: «Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)».

6. В разделе 5 «Рабочее время и его использование» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) в части «Продолжительность рабочего времени педагогических работников» изложить в следующей редакции:

«5.20. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается на основании Приказа Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программами среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о

Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», в соответствии с которым для педагогических работников, замещающих должности, поименованные в подразделе 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организации, осуществляющих деятельность, образовательную образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 (далее соответственно педагогические работники, номенклатура должностей, продолжительность рабочего времени), устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

5.21 Продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы ставку заработной платы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от их должности и (или) специальности.

5.22 Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается: педагогам психологам; социальным педагогам; педагогам-организаторам; педагогам-библиотекарям; советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

5. 23 Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: учителям-дефектологам; учителям логопедам.

5.24 Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: воспитателям в группах продленного дня.

5.25 За норму часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в 5.26 принимается норма часов учебной (преподавательской) работы (далее норма часов учебной (преподавательской) работы).

5.26 Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: учителям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования, в том числе по адаптированным образовательным программам начального общего образования, основного общего образования; педагогам дополнительного образования.

5.27 Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников в неделю, предусмотренные пунктами 5.23 и 5.24, устанавливаются в астрономических часах и одновременно определяют продолжительность их рабочего времени. При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогических работников объема педагогической работы в неделю по сравнению с нормами часов за ставку заработной платы, продолжительность их рабочего времени увеличивается или уменьшается (далее фактический объем педагогической работы).

5.28 Нормы часов учебной (преподавательской) работы педагогических работников в неделю, предусмотренные пунктом 5.26 устанавливаются в астрономических часах включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу, и являются нормируемой частью их педагогической работы. При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогических работников объема учебной (преподавательской) работы в неделю по сравнению с нормами часов за ставку заработной платы, нормируемая часть и педагогической работы увеличивается или уменьшается (далее учебная нагрузка).

5.29 Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в педагогических работниках предусмотренные 5.23, 5.24 и 5.26 являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установлены фактического объема их педагогической работы в неделю или фактического объема их учебной нагрузки в неделю.

5.30 За педагогическую работу или учебную нагрузку, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов час соня заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной идни заработной платы из установленного размера пропорционально фактическому объему

педагогической работы или фактическому объему учебной нагрузки за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантировемых согласно пункту 5.37 педагогическим работникам, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

5.31 Режим выполнения педагогической работы, нормируемой частью которой в соответствии с пунктом 5.28 являются нормы часов учебной (преподавательской) работы и установленный объем учебной нагрузки в неделю, определяется коллективным договором. правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Учреждения, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства с учетом особенностей. установленных Министерством просвещения Российской Федерации.

5.32 За педагогическую работу педагогическим работникам, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, выплачивается компенсация в порядке, установленном частью 9 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Определение учебной нагрузки педагогических работников оговариваемой трудовом договоре, основания ее изменения и случаи установления верхнего предела указанной учебной нагрузки. Общие положения

5.33 При определении учебной нагрузки педагогических работников, обозначенных в пунктах 5.26 устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся (далее учебная (преподавательская) работа).

Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (далее учебный год), устанавливается локальным нормативным актом Учреждения.

Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с Учреждением.

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону се снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов, в том числе классов образовательных организаций, расположенных сельских населенных пунктах, и реализующих основные общеобразовательные программы начального общего образования в составе двух классов (далее классы (классы-комплекты)).

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год исключением случаев изменения учебной нагрузки в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов комплектов).

Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного настоящим пунктом.

Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о при вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

5.34 Локальные нормативные акты организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации иль иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Определение учебной нагрузки учителей и преподавателей, для которых норма часов учебной (преподавательской) работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, основания ее изменения

5.35 Учебная нагрузка учителей и преподавателей определяется с учетом количества часо по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения Учреждения.

5.36 В учебную нагрузку учителей включается количество часов, предусмотренное плано внеурочной деятельности, при условии осуществления образовательной деятельности течение учебного года, и непосредственно направленное на проведение:

занятий с обучающимися по углубленному изучению отдельных учебных предметов;

занятий с обучающимися по формированию функциональной грамотности;

занятий с обучающимися, сопровождающими проектно-исследовательскую деятельность;

дополнительных занятий с обучающимися, испытывающими затруднения в освоении учебной программы;

занятий с обучающимися в рамках циклов специально организованных внеурочных занятий, посвященных актуальным социальным, нравственным проблемам современно мира.

5.37 Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется следующим учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной ставку заработной платы в неделю:

1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры;

физической культуры (организаций, осуществляющих образовательную деятельность общеобразовательным программам, расположенных в сельских населенных пунктах).

Гарантия выплаты учителю ставки заработной платы в месяц в полном размере в данных случаях обеспечивается путем внесения в его трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) сведений о конкретном количестве часов, достигающим 18 часов в неделю, и виде педагогической работы, которая будет выполняться им в счет догрузки до этой нормы без дополнительной оплаты.

5.38 При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и преподавателям, для Учреждение является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах комплектах), группах, за исключением случаев, предусмотренных абзацем шестым пункта 5.33.

Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей и преподавателей выпускных классов, групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах (классах комплектах), группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями и преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

5.39 Учителям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка снижается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, по истечении срока уведомления о ее снижении, предусмотренного абзацем седьмым

пункта 5.32, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

заработка плата за фактически оставшееся количество часов учебной нагрузки, если оно превышает норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

заработка плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки уменьшения соответствовал норме часов учебной (преподавательской) работы и нелепы установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой; заработка плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

5.40 При возложении на учителей Учреждения, для которых Учреждение является основным местом работы, обязанностей по обучению на дому или в медицинских организациях детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать такие организации. количество часов, установленное для обучения таких детей, включается в учебную нагрузку учителей.

5.40.1 Наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, и является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы. том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющее основанием. для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года.

5.40.2 Учебная нагрузка учителей и преподавателей, выполненная ими в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам других учителей в преподавателей, продолжавшегося не более двух месяцев, оплачивается дополнительно на условиях почасовой оплаты.

5.40.3 В том случае, если замещение отсутствующих учителей и преподавателей продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то объем учебной нагрузки учителей преподавателей, осуществляющих такое замещение, уточняется со дня его начала, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и производится перерасчет месячной оплаты их труда с учетом увеличенного объема учебной нагрузки.

Определение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, основания ее изменения

5.40.4 Определение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, а также се изменение осуществляется применительно к порядку, предусмотренному зам 5.37 (абзац первый) 5.40.2 и 5.40.3, с учетом особенностей реализации дополнительных общеобразовательных программ в области искусств, физической культуры и спорта,

В учебную нагрузку педагогических работников, указанных в настоящем пункте, включается также количество часов, предусмотренное планом внеурочной деятельности которое направлено на реализацию дополнительных общеобразовательных программ

Особенности определения учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в также лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором

5.40.5 Определение учебной нагрузки учителей, педагогов дополнительного образования, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет осуществляется в соответствии с пунктами 5.33-5.40.4 соответственно и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

5.40.6 Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

5.40.7 Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем, замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность их заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с пунктами 5.33-5.40.4.

39. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в которое указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

7. Приложение 14 «Перечень профессий, должностей и видов выполняемой работы, выполнение которой дает право на получение специальной одежды, специальной обуви и других видов средств индивидуальной защиты выдаваемых в соответствии с типовыми нормами в МАОУ «СОШ № 15»» изложить в следующей редакции:

В соответствии со статьями 214 и 221 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Минтруда России от 29.10.2021г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смыывающими средствами», приказом Минтруда России от 29.10.2021н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смыывающих средств»

№	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения	Основание выдачи СИЗ
1	Уборщик служебных помещений	Одежда специальная защитная Средства защиты ног Средства защиты рук Средства защиты головы	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт.	П.4932 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н П.4932 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н П.4932 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н П.4932 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н

2	Уборщик территории	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра (костюм/комплект в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)) Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 шт. 1 шт/2 год 1 шт.	П.4933 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н П.4.7.1 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н П.4933 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от пониженных температур (ботинки, полусапоги, сапоги, унты, меховые, обувь валяная) Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	1 пара 1 пара/2,5 года	П.4933 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н П.4.7.1 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий	12 пар	П.4933 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н

		Средства защиты головы	(истирания) Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур (рукавицы меховые) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 пара/2 год 1 шт.	П.4.7.1 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н П.4933 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н
3	Слесарь-ремонтник	Одежда специальная защитная Средства защиты ног Средства защиты рук Средства защиты головы Средства защиты глаз	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания, проколов) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт. 1 шт.	П.4560 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н П.4560 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н
4	Слесарь-сантехник	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Костюм для	1 шт. 1 шт. 1 шт/2 год	П.4561 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н П.4561 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н П.4561 приказа

		Средства защиты ног	защиты от воды Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н П.4561 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н
		Средства защиты рук	Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	П.4561 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	П.4561 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.	П.4561 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н
5	Вахтер	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	П.4732 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	П.4732 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	П.4732 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	П.4732 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н

6	Гардеробщик	Одежда специальная защитная Средства защиты ног Средства защиты рук	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Перчатки для защиты от общих производственных загрязнений механических воздействий (истирания)	1 шт. 1 пара 12 пар	П.913 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н П.913 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н П.913 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н
7	Лаборант	Одежда специальная защитная Средства защиты ног Средства защиты рук Средства защиты головы	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт.	П.1859 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н П.1859 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н П.1859 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н П.1859 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н

8. Приложение 15 «Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств» изложить в следующей редакции:

В соответствии со статьями 214 и 221 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Минтруда России от 29.10.2021г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», приказом Минтруда России от 29.10.2021н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»

№	Должность, профессия	Тип СИЗ	Перечень СИЗ	Нормы выдачи	Пункт типовых норм
1	Уборщик служебных помещений	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства, норма выдачи на 1 месяц, мл Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл Дерматологические средства индивидуальной защиты средства гидро-фобного действия на 1 месяц, мл средства для защиты от биологических факторов (микро-организмов): грибов (средства с противогрибковым (fungicidным) действием)	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа мл дерматологические средства индивидуальной защиты средства гидро-фобного действия мл При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь)	250/200 100 100 100	Приложение № 3, таблица 1 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н Приложение № 3, таблица 1 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н Приложение № 3, таблица 1 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н Приложение № 3, таблица 2 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н
2	Уборщик территорий	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства, норма выдачи на 1 месяц, мл Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл Дерматологические	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа мл средства для защиты	250/200 100 100	Приложение № 3, таблица 1 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н Приложение № 3, таблица 1 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н Приложение

		индивидуальной защиты (средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия низких температур, ветра) на 1 месяц, мл	при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия низких температур, ветра		е № 3, таблица 1 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н
3	Слесарь-ремонтник	Дermатологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства, норма выдачи на 1 месяц, мл Дermатологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл Дermатологические средства индивидуальной защиты средства гидрофобного действия на 1 месяц, мл	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа мл дерматологические средства индивидуальной защиты средства гидрофобного действия мл	250/200 100 100	Приложение № 3, таблица 1 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н Приложение № 3, таблица 1 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н Приложение № 3, таблица 1 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н
4	Слесарь-сантехник	Дermатологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства, норма выдачи на 1 месяц, мл Дermатологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл Дermатологические	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа мл дерматологические	250/200 100 100	Приложение № 3, таблица 1 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н Приложение № 3, таблица 1 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н Приложение

		средства индивидуальной защиты средства гидро-фобного действия на 1 месяц, мл	средства индивидуальной защиты средства гидро-фобного действия мл		е № 3, таблица 1 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н
5	Вахтер	Дermатологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства, норма выдачи на 1 месяц, мл Дermатологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл Дermатологические средства индивидуальной защиты средства гидро-фобного действия на 1 месяц, мл	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа мл дерматологические средства индивидуальной защиты средства гидро-фобного действия мл	250/200 100 100	Приложение № 3, таблица 1 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н Приложение № 3, таблица 1 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н Приложение № 3, таблица 1 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н
6	Гардеробщик	Дermатологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства, норма выдачи на 1 месяц, мл Дermатологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл Дermатологические средства индивидуальной защиты средства	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа мл дерматологические средства индивидуальной защиты средства	250/200 100 100	Приложение № 3, таблица 1 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н Приложение № 3, таблица 1 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н Приложение № 3, таблица 1 приказа

		гидро- фобного действия на 1 месяц, мл	гидро- фобного действия мл		Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н
7	Лаборант	Дermатологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства, норма выдачи на 1 месяц, мл Дermатологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа мл	250/200 100	Приложени е № 3, таблица 1 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н Приложени е № 3, таблица 1 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767Н

9. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

10. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является

неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2026 годы.