

Муниципальное автономное
образовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 15»
Председатель профсоюзной организации
Е.Е. Арсланова
28 декабря 2022 г.



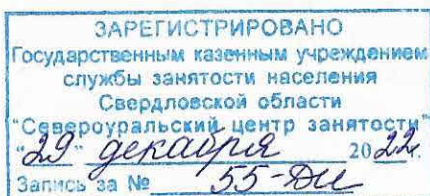
Муниципальное автономное
образовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 15»
Директор-МАОУ «СОШ № 15»
Логинова Р.И. Логинова
28 декабря 2022 г.



ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 15»
(МАОУ «СОШ № 15»)
на 2022 – 2024 годы

Утверждены на собрании
работников МАОУ «СОШ № 15»
протокол № 9 от 28 декабря 2022 г.



На основании на основании Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации", совместного письма Министерства образования и молодежной политики и Свердловской областной организацией общероссийского профсоюза образования от 14 октября 2022 г. № 156/01 «Об оформлении трудовых отношений с советником директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»; письма Министерства образования и молодежной политики от 10 августа 2022 г. № 02-01-82/9916 «О направлении уточненной примерной штатной численности муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций Свердловской области», приказа директора МАОУ «СОШ № 15» № 253 ОД от 28 декабря 2022 года «О внесении изменений в коллективный договор» с 01 января 2023 года внести следующие изменения в коллективный договор:

1. В разделе 5. «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора МАОУ «СОШ № 15» изложить указанные пункты в следующей редакции:

5.1. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда в МАОУ «СОШ № 15», а также здоровые безопасные условия труда, проводить работу по совершенствованию техники безопасности, предупреждению производственного травматизма и обеспечению соответствующих санитарно-гигиенических условий, профилактике возникновения профессиональных заболеваний работников (ст. 214 ТК РФ).

5.3. Создать совместную комиссию по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией на паритетной основе (ст. 224 ТК РФ, Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда").

5.6. Проводить обучение по охране труда:

инструктаж по охране труда не менее 2 раз в год, стажировки на рабочем месте; обучение по оказанию первой помощи пострадавшим; обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; обучение по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Создать комиссию по обучению и проверке знаний по охране труда в количестве не менее трех человек из числа лиц, прошедших обучение по 40-часовой программе (Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда").

Проводить проверку обучение и проверку знаний требований охраны труда работников организации не реже 1 раза в 3 года (ст. 219 ТК РФ).

5.8. Обеспечить проведение за счет работодателя вакцинации работников (Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 06.12.2021 № 1122н "Об утверждении национального календаря профилактических прививок, календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок") и в установленные сроки предварительных и периодических медицинских осмотров работников обязательных психиатрических освидетельствований определенной категории работников в соответствии с «Перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядком проведения этих осмотров (обследований), утвержденным Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», Приказом Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования

работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование», с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

5.12. Обеспечить приобретение и выдачу работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты (специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты), смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей в соответствии с Приказами Минздравсоцразвития № 290н от 01.06.2009 г., № 777н от 1 сентября 2010 г. и согласно Приложению № 14.

Обеспечить хранение, ремонт, стирку, сушку, а при необходимости замену ранее выданных средств индивидуальной защиты за счет средств работодателя.

5.14. Своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев в соответствии с «Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве".

5.16. На время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника, сохранять место работы, должность и средний заработок (ст. 216.1 ТК РФ).

2. Дополнить раздел 5 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора МАОУ «СОШ № 15»:

5.24. Работодатель имеет право

- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;
- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

5.25. Обязанности работника в области охраны труда.

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемого оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемого оборудования и инструментов, нарушениях

применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

5.26. Права работника в области охраны труда.

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

- обучение по охране труда за счет средств работодателя;

дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;

- обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные

органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления указанных в настоящей статье гарантий и компенсаций устанавливаются настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные настоящим Кодексом гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.

5.27. Работодатель может вести видеозапись офисных помещений и запись телефонных разговоров в целях обеспечения безопасности, контроля количества и качества выполняемой работы, сохранности имущества, проверки соблюдения требований по охране труда и технике безопасности (ст.214.2. ТК РФ).

3. Дополнить раздел 6 «Социальные гарантии» Коллективного договора МАОУ «СОШ № 15»:

6.1.4. Листки нетрудоспособности выдаются в электронном виде. Сведения в фонд социального страхования (ФСС) для назначения и выплаты пособий по болезни, беременности и родам и ежемесячных пособий по уходу за ребенком подаются в электронном виде через систему электронного документооборота.

6.1.5. Целью направлять в командировки, привлекать к сверхурочной, почной работе и работе в выходные и праздники без их письменного согласия (ст. 96, ст. 99 и ч. 2 ст. 259 ТК РФ) категорию работников:

- которые воспитывают детей до 14 лет в одиночку, то есть, без супруга или супруги;
- у которых ребенок до 14 лет, при этом другой родитель работает вахтовым методом;
- у которых трое и более детей в возрасте до 18 лет и младшему из них не исполнилось 14 лет.

Такая работа не должна быть противопоказана работникам в соответствии с медицинским заключением, и их нужно ознакомить письменно с правом отказаться от такой работы.

6.1.6. Направлять инвалидов в служебные командировки можно только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья. Они также должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

6.1.7. Работникам, ухаживающим за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы, устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям.

6.1.8. Работодатель может вести видеозапись офисных помещений и запись телефонных разговоров в целях обеспечения безопасности, контроля количества и качества выполняемой работы, сохранности имущества, проверки соблюдения требований по охране труда и технике безопасности.

4. Приложение 1 к «Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средней общеобразовательной школы № 15» приложения 5 к Коллективному договору МАОУ «СОШ № 15» в изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы с 01.08.2022, в рублях	Размер должностного оклада, ставки заработной платы с 01.08.2022 (с учетом 25 % сельских), в рублях
1 квалификационный уровень	Старший вожатый	13 272,00	16 590,00
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	14 352,00	17 940,00
3 квалификационный уровень	педагог-психолог	14 456,00	18 070,00
4 квалификационный уровень	учитель; педагог-библиотекарь, учитель-логопед; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	14 560,00	18 200,00

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом МАОУ «СОШ №15», в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Североуральского городского округа, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, в соответствии с порядком, установленным Управлением образования Администрации Североуральского городского округа.

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, ставки заработной платы с 01.08.2022, в рублях	Размер должностного оклада, ставки заработной платы с 01.08.2022 (с учетом 25 % сельских), в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"			
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	10 608,00	13 260,00

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих»

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, ставки заработной платы с 01.08.2022, в рублях	Размер должностного оклада, ставки заработной платы с 01.08.2022 (с учетом 25 % сельских), в рублях
I Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"			
1 квалификационный уровень	секретарь; делопроизводитель	10 434,00	13 042,50
I Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"			
1 квалификационный уровень	лаборант	10 627,00	13 283,75
I Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"			
1 квалификационный уровень	инженер; экономист	13 000,00	16 250,00
1 квалификационный уровень	специалист по кадрам	12 480,00	15 600,00

Профессиональная квалификационная группа общепромышленных профессий рабочих

Квалификационн ые уровни	Наименование должности	Минимальный размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационн ый уровень	гардеробщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; дворник, уборщик территории	10 570,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационн ый уровень	слесарь-сантехник	11 648,00
2 квалификационн ый уровень	слесарь-ремонтник	11 648,00

5. Пункт 58 главы 6 «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средней общеобразовательной школы № 15 приложения 5 к коллективному договору МАОУ «СОШ № 15» в изложить в следующей редакции:

58. К выплатам за стаж непрерывной работы (выслуги лет) относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования для педагогических работников, непрерывный стаж работы в МАОУ «СОШ № 15» для специалистов, служащих, учебно-вспомогательного персонала, рабочих.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается Управлением образования Администрации Североуральского городского округа.

6. «Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средней общеобразовательной школы № 15» приложение 5 к Коллективному договору «МАОУ СОШ № 15» на 2022 -2024 гг. считать отдельным локальным нормативным актом МАОУ «СОШ № 15», который принимается по согласованию с выборным профсоюзным органом МАОУ «СОШ № 15».

Пронумеровано, пронумеровано
и скреплено печатью:

8 (восемь)) лист об

Директор МАОУ «СОШ № 15»

Г. П. Логинова

Г. П. Логинова

