

Муниципальное автономное  
общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 15»  
Председатель профсоюзной организации  
Е.Е. Арсланова



18 апреля 2023 г.

Муниципальное автономное  
общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 15»  
Директор MAOU «СОШ № 15»  
Г.П. Логинова

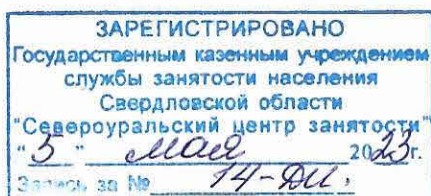


18 апреля 2023 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 15»  
(MAOU «СОШ № 15»)  
на 2022 – 2024 годы

Утверждены на собрании  
работников MAOU «СОШ № 15»  
протокол № 1 от 18 апреля 2023 г.



На основании предложений государственного казенного учреждения службы занятости населения Свердловской области «СЕВЕРОУРАЛЬСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ» от 14 марта 2023; приказа директора МАОУ «СОШ № 15» № 42 ОД от 08 апреля 2023 года «О внесении изменений в коллективный договор» с 09 апреля 2023 года внести следующие изменения в коллективный договор МАОУ «СОШ № 15»:

**1.1. В разделе 2. «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров.» пункт 2.2.2 изложить в следующей редакции:**

**2.2.2.** Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации дополнительно к лицам, указанным в ст. 179 ТК РФ, имеют также лица предпенсионного возраста (за два года и менее до пенсии), проработавшие в учреждении свыше десяти лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей инвалидов до 18 лет; награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; председатель первичной профсоюзной организации; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года, работники, имеющие ребенка в возрасте до 18 лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту.

**1.2. В раздел 2. «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров.» добавить пункт 2.2.6 в следующей редакции:**

**2.2.6.** Работников, направленных на службу по мобилизации или контракту запрещено увольнять по инициативе организации. Исключение – ликвидация организации или истечение срока трудового договора работника».

**1.3. В разделе 3. «Рабочее время и время отдыха» пункт 3.1.13 изложить в следующей редакции:**

**3.1.13.** При составлении графика отпусков обеспечить установленное законодательством право отдельных категорий работников на предоставление отпусков по их желанию в удобное для них время:

- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, до достижения младшим из детей возраста 14 лет;
- женщине перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком (ст. 260 ТК РФ);
- работникам в возрасте до восемнадцати лет (ст. 267 ТК РФ);
- лицам, награжденным нагрудным знаком «Почетный донор России»;
- работникам, трудовой договор с которыми был приостановлен в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации – в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора.
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

**1.4. В разделе 3. «Рабочее время и время отдыха» добавить пункты 3.1.19, 3.1.20 в следующей редакции:**

**3.1.19** В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается период приостановления действия трудового договора в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

3.1.20. Работники, имеющие право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время после возобновления трудового договора, приостановленного в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, вправе подать письменное заявление о предоставлении оплачиваемого отпуска в удобное время не позднее шести месяцев с даты возобновления трудового договора. При этом отпуск может быть использован как целиком, так и по частям при условии, что одна из частей отпуска составляет не менее 14 календарных дней. Заявление должно быть подано не позднее трех календарных дней до предполагаемой даты начала отпуска.

**1.5. В разделе 6. «Социальные гарантии» добавить пункт 6.5 в следующей редакции:**

**6.5.** Работодатель осуществляет обязательное социальное страхование Работников и Исполнителей по гражданско-правовым договорам в порядке, установленном законодательством РФ. Исполнители по гражданско-правовым договорам подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Исполнители по гражданско-правовым договорам имеют право на получение пособия по болезни, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка и ежемесячного пособия по уходу за ребенком при условии, что сумма страховых взносов, начисленная страхователями с выплат в его пользу, в том числе в рамках трудовых отношений, за календарный год, предшествующий календарному году, в котором наступил страховой случай, составляет в совокупном размере не менее стоимости страхового года. Расчет и перечисление пособий и иных страховых и социальных выплат осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ.

Внести следующие изменения в приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ «СОШ № 15» коллективного договора МАОУ «СОШ № 15»:-

**2.1. В разделе 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ «СОШ № 15» добавить пункт 2.24 в следующей редакции:**

**2.24** Основания, по которым можно уволить сотрудника:

— невыход на работу после трех месяцев со дня, когда окончилась военная служба по мобилизации или контракту;

– призыв руководителя, который является единственным участником организации или работодателя – физического лица на военную службу по мобилизации.

**2.2. В разделе 5 «Рабочее время и его использование» приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ «СОШ № 15» указанные пункты изложить в следующей редакции:**

**5.8.** Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе следующих работников:

- инвалидов,

- женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет,

- работников, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту

допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет, работники, имеющие ребенка в возрасте до 14 лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

**5.17** Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена. Привлечение отдельных работников Учреждения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни

допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, с письменного согласия работника, по распоряжению работодателя (статья 113 ТК РФ). Работодатель привлекает к работе в выходные и нерабочие праздничные дни только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено работнику по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации следующих работников:

- инвалидов,
- женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет,
- имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту.

Указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час (статья 95 ТК РФ).

**2.3. В разделе 5 «Рабочее время и его использование» приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ «СОШ № 15» добавить пункт 5.60 в следующей редакции:**

**5.60.** Работники, указанные в п. **5.8 и 5.17** настоящих Правил, предоставляют специалисту по кадрам МАОУ «СОШ № 15» документы, подтверждающие право на льготы, если этого не было сделано в дату приема на работу или в период трудовых отношений. Работник, имеющий ребенка в возрасте до 14 лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту должен предоставить подтверждающие документы: свидетельство о рождении ребенка, повестка или уведомление о заключении контракта.

Прошнуровано, пронумеровано  
и скреплено печатью:

4 ( тетрадь ) лист 9

Директор МАОУ «СОШ № 15»

*Г. П. Логинова*

Г. П. Логинова

