

<p>Первичная профсоюзная организация МАОУ «СОШ № 15» Общероссийского Профсоюза образования</p> <p>Председатель  Е.Е. Арсланова</p> <p> 2024</p>	<p>Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 15»</p> <p>Директор  Г.П. Логинова</p> <p> 2024</p> <p>М.П.</p>
---	---

**Дополнительное соглашение № 5
к коллективному договору
на 2022 - 2024 гг.**

**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 15»**

Утвержден решением общего собрания
работников МАОУ «СОШ № 15»
протокол № 3 от «20» июня 2024 года

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Государственным казенным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области
«Североуральский центр занятости»
"24 июня 2024"
Запись за № 29-ДЦ

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 15», работодатель, в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя, Логиновой Галины Петровны, директора, действующего на основании Устава, с одной стороны и Работники, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя, Арслановой Екатерины Евгеньевны, председателя профсоюзной организации, с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", в соответствии с протоколом Общего собрания работников МАОУ «СОШ № 15» от «20» июня 2024 г. № 3, со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

Стороны договорились:

1. «В связи с изменениями в законодательстве ст. 236 ТК РФ пункт 4.2.15 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в новой редакции:

«4.2.15. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель в соответствии со ст. 236 ТК РФ обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

2. «В связи с изменениями в законодательстве ст. 264.1 ТК РФ раздел 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» дополнить пунктом 2.1.21 коллективного договора и изложить в следующей редакции:

«2.1.21. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ.)»

3. Приложение № 1 к коллективному договору на 2022 - 2024 годы «Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ «СОШ № 15» раздел

«Порядок приема, перевода, и увольнения работников» дополнить пунктом 2.25 и изложить в следующей редакции:

2.25. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ.)»

4. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

5. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами (либо устанавливается конкретная дата начала действия соглашения) и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2024 годы.